



Rehabilitering

Mål:

Kursen syftar till att ge kursdeltagarna insikt och kunskap i dagens rehabiliteringsprocess ur arbetsledarperspektivet. Målet är att deltagarna ska få kunskap om och förståelse av vad lagtexterna som styr rehabiliteringsarbetet innebär. Kursen ska ge översiktliga kunskaper om ansvar, förebyggande insatser, ekonomi och samverkansparter i rehabiliteringsarbetet. Efter genomförd kurs är målsättningen att deltagarna ska ha fått verktyg som kan vara till hjälp för att klara av rehabiliteringsarbetet på bästa sätt.

Målgrupp:

Individer med ledaruppdrag främst på mellancheftsnivå så som exempelvis avdelningsansvariga, enhetschef, arbetsledare, projektledare, samordningsansvariga samt personer tillänkta för framtida ledningsuppdrag.

Genomförande:

Startas upp med en kartläggning av vilken typ av ledarroll som deltagarna har samt egna förväntningar på utbildningen. Målsättningen är att anpassa utbildningen efter varje deltagares behov och önskemål. För att detta ska tillgodoses på ett bra sätt kan man som deltagare i förväg skicka in egna "fall" som man vill ta upp för diskussion. Då gäller det att alla eventuella namn och andra saker som kan identifiera någon person tas bort.

Gruppstorleken för denna insats är min. 8 och max 12 personer.

Priset är 5 000 kronor (exklusive moms)/individ för två dagar på konferensanläggning (utan övernattnig) i närområdet.

Uppdragsenheten VBU
Box 830
771 28 Ludvika

Besöksadress
Fredsgatan 27

Mats Holmgren 0240-866 89
Annelie Månsson 0240-864 35

e-post. mats.holmgren@vbu.ludvika.se
annelie.mansson@vbu.ludvika.se

hemsida: www.vbu.se

Kursen kommer att behandla nedanstående avsnitt översiktligt. Vissa avsnitt kan komma att diskuteras mer ingående beroende på gruppens behov och önskemål.

Exempel på innehåll:

- **Lagar & regler**
 - Genomgång av Försäkringskassans nya regler från 1/7-2008
 - Arbetsmiljölagen (Systematisk arbetsmiljöarbete ur ett MTO-perspektiv)
 - Krav på rutiner
- **Rehabilitering i ett helhetsperspektiv**
 - Vad menar vi med rehabilitering?
 - Vad är rehabilitering?
 - Rehabilitering i en föränderlig värld (2-5 års perspektiv)
 - Bakgrund, synsätt, ökat arbetsgivaransvar
- **Förebyggande insatser**
 - Att ta hänsyn till? Arbetsliv – privatliv. Viktiga faktorer som påverkar rehabiliteringsprocessen är att få en helhetssyn över individens livssituation.
- **Arbetslivsinriktad Rehab**
 - Genomgång av en tänkt rehabiliteringsprocess (pilen)
- **Rehabiliteringens ekonomi**
 - Är personalen en kostnad eller en investering?
- **Stress**
 - Ändrade diagnoser
 - Utbränningstrappan
 - Rätt behandling i rätt tid
 - SMC Stressprofil
- **Missbruksrehabilitering**
 - Stordrickare eller alkoholist?
 - Vems ansvar?
 - Vilka resurser finns att tillgå
 - Olika behandlingsformer
- **Samverkanspartners internt & externt**
 - Samverkan – viktigare än vad du tror – ett måste idag!
 - Myndigheter och andra aktörer
- **Att sätta kvalitetsmål och uppföljning**
 - Hur skapar vi den goda arbetsplatsen?
 - Arbetets betydelse?
 - Minskad sjukfrånvaro, strategi?

Uppdragsenheten VBU
Box 830
771 28 Ludvika

Besöksadress
Fredsgatan 27

Mats Holmgren 0240-866 89
Annelie Månsson 0240-864 35

e-post. mats.holmgren@vbu.ludvika.se
annelie.mansson@vbu.ludvika.se

hemsida: www.vbu.se